

بنام خدا

« فرم طرح درس »

دانشکده: منابع طبیعی و محیط زیست رشته:

گرایش:

مقطع:

نام درس: مدیریت منابع انسانی پیشرفته

تعداد واحد نظری: ۲

تعداد واحد عملی: ۰

عنوان درس پیشنهادی:

نام مدرس: دکتر هانیه نیکومرام

تمام وقت ■ نیمه وقت □ مدعو □

محل برگزاری: کلاس □ آزمایشگاه □

هدف کلی درس:

رئوس مطالب	
هفته اول	۱- کلیات ۱-۱- لزوم مدیریت منابع انسانی در حوزه مدیریت استراتژیک ۱-۲- روند تاریخی نگرش‌ها به قلمرو مدیریت منابع انسانی ۱-۳- سیر تحول تئوری‌های مدیریت و رابطه آنها با مدیریت منابع انسانی
هفته دوم	۱-۴- مدیریت راهبردی منابع انسانی (تعاریف و نظام مربوطه) ۲- مروری بر عناصر سیستم HRM و طرح‌ریزی استراتژیک منابع انسانی ۱-۲- عناصر سیستم ۲-۲- طرح‌ریزی استراتژیک منابع انسانی (برنامه‌ریزی اجرایی و تخصیص منابع)
هفته سوم	۲-۳- ساختارهای سازمانی و انواع آن (نمونه‌های ساختار سازمانی واحد HSE و سازمان‌هایی که دارای واحد HSE هستند و بحث در مورد آنها)
هفته چهارم	۳- طراحی، تجزیه و تحلیل و ارزشیابی مشاغل (نظام جبران خدمت) ۱-۳- طراحی مشاغل و شیوه‌های آن ۲-۳- کارشکافی و شیوه‌های آن (شرح شغل و شرایط احراز) و بررسی PAQ و مشخص کردن تمرین کلاسی
هفته پنجم	۳-۳- ارزشیابی و طبقه‌بندی مشاغل و شیوه‌های آن به همراه معرفی قانون مدیریت خدمات کشوری و آئین‌نامه اجرائی آن
هفته ششم	۴- نظام تأمین و تعدیل نیروی انسانی ۱-۴- برنامه‌ریزی منابع انسانی ۲-۴- مدیریت امور استخدامی شامل کارمندیابی، انتخاب و انتصاب
هفته هفتم	۵- نظام بهسازی منابع انسانی ۱-۵- مدیریت عملکرد (مفاهیم، کلیات و شیوه‌های آن)
هفته هشتم	ادامه (۱-۵) بررسی و بحث در خصوص نمونه‌های واقعی مدیریت و ارزیابی عملکرد منابع انسانی در سازمان‌ها
هفته نهم	۲-۵- آموزش و بهسازی منابع انسانی (مفاهیم، کلیات و نیازسنجی آموزشی به همراه معرفی نمونه‌هایی در خصوص نیازسنجی آموزشی در مباحث HSE)
هفته دهم	۶- نظام نگهداری منابع انسانی ۱-۶- مهمترین روش‌های تأمین و حفظ بهداشت و ایمنی در محیط کار به همراه معرفی شاخص‌های اندازه‌گیری وضعیت S و H
هفته یازدهم	۲-۶- بیمه و بازنشستگی ۳-۶- خدمات رفاهی ۷- نظام کاربرد منابع انسانی ۱-۷- رهبری اثربخش و سبک‌های متفاوت آن
هفته دوازدهم	۲-۷- ارتباط و انگیزش (راه‌های برقراری ارتباط موفق و شیوه‌های افزایش انگیزش) ۳-۷- جابجایی و انضباط (راه‌های برقراری انضباط)
هفته سیزدهم	۸- خطاهای انسانی (کلیات، تعاریف، طبقه‌بندی‌ها و برخی روش‌ها). این مبحث جزء سرفصل نیست ولی به دلیل اهمیت موضوع برای دانشجویان HSE و با توجه به رابطه آن با مدیریت منابع انسانی، تدریس می‌شود.
هفته چهاردهم و پانزدهم	ارائه دانشجویان به صورت اختیاری در مورد مباحثی از قبیل فرهنگ سازمانی، فرهنگ HSE، رضایت شغلی، عدالت سازمانی و ...
هفته شانزدهم	۹- بررسی و بحث درباره تمرین کلاسی دانشجویان در خصوص طراحی و تجزیه و تحلیل مشاغل مرتبط با HSE، رفع اشکالات و پاسخ به ابهامات
هفته هفدهم	جلسه امتحان پایان ترم

توجه: در صورت تغییر مباحث و نحوه تدریس درس در هر نیمسال لازم است فرم مربوطه مجدداً توسط استاد محترم تکمیل و جهت به روز رسانی در اختیار آموزش دانشکده و سایت واحد قرار گیرد.

نحوه ارزشیابی فعالیت دانشجویان در طی دوره:

منابع مطالعاتی: ۱.